

Tätigkeitsbegleitung

Die Tätigkeitsbegleitung dient als Methode zur klaren Unterscheidung, Darstellung und Bewertung von Arbeitsinhalten eines Mitarbeiters.

ALLGEMEINES

- Der Arbeitsinhalt wird dabei in folgende Kategorien unterteilt:
 - wertschöpfend
 - nicht wertschöpfend, aber notwendig
 - Verschwendend
- Durch die Tätigkeitsbegleitung werden folgende Punkte transparent dargestellt:
 - Wertschöpfende Tätigkeiten am Prozess
 - Mitarbeitertätigkeiten über einen längeren Zeitraum (nicht taktgebunden)
 - Kategorisieren der Tätigkeiten am Arbeitsplatz
 - Ergebnisse, in weiterer Folge Ansatzpunkte zur Vermeidung von Verschwendungen sowie Reduzierung der begleitenden Tätigkeiten

Arbeitsplatz Datum:	Bezeichnung TTMMJJ	Tätigkeitsbegleitung						
		Bohren	Warten	Rüsten	Transport	Fügen	::	::
Dauer	Tätigkeit							
sec	Kurzbeschreibung	x						
sec	Kurzbeschreibung		x					
sec	Kurzbeschreibung							
sec	Kurzbeschreibung				x			
sec	Kurzbeschreibung		x					

VORGEHENSWEISE & BEISPIEL-AUSWERTUNG

- Analyseziel festlegen
- Template erstellen
- Zeitpunkt festlegen
- Begleitung durchführen
- Auswertung durchführen
- Optimierungspotentiale festlegen

